

Seurakuntaneuvoston kokous

Aika Keskiviikko 25.3.2020 klo 18.00 -
Paikka Lippuniemen srk-koti, Kiviahonkatu 18, 74310 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Antikainen Juha puheenjohtaja
Laajalahti Pertti varapuheenjohtaja
Hämäläinen Emmi
Jääskeläinen Jaakko
Katainen Raimo
Korhonen Kaarina
Kursukangas Kaarina
Muilu Sirkku
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Sallinen Martti
Sirola Elina
Timonen Ari
Turkki Osmo
Åhman Kati

Varajäsenet /15

Poissa

Muut osanottajat Viertorinne Tarja seurakuntas sihteeri

Asiat §:t 41-

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Pertti Laajalahti Tarja Viertorinne
kokouksen puheenjohtaja sihteeri

26.3.2020

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimil-
lamme

Allekirjoitukset

Tarja Roivainen Esko Ryhänen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Iisalmen seurakuntatoimisto, Ilvolankatu 14b, 74100 Iisalmi,
30.3.2020 – 30.4.2020

Allekirjoitus ja pvm Iisalmi ____ ____ 2020

Tarja Viertorinne, ilmoitustaulunhoitaja

Kokouksen avaaminen

Sn § 41 Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Laajalahti avaa kokouksen ja vs. kirkkoherra Juha Antikainen pitää alkuhartauden.

Päätös

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sn § 42 Todetaan kokoukseen osallistuvien lukumäärä. Esityslista on lähetetty 17.3.2020.

Kirkkolain 7. luvun 4§:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön (vahvistettu Kuopion tuomiokapitulissa 3.10.2019) mukaan kutsu seurakuntaneuvoston kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouksen puheenjohtajan esitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajien ja varapöytäkirjantarkastajan valitsemiset

Sn § 43

Kokouksen puheenjohtajan esitys

Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi aakkosjärjestyksessä Tarja Roivaisen ja Esko Ryhäsen ja varapöytäkirjantarkastajaksi Martti Sallisen.

Päätös:

Kokouksen työjärjestys

Sn § 44

Kokouksen puheenjohtajan esitys

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajat _____

Papiston virkojen tilanne

Sn § 45

Iisalmen seurakunnan papiston tilanne on ollut pidempään muutostilassa. Tällä hetkellä virkojen tilanne on seuraava:

Khra Sanna Komulainen virkavapaalla 30.4.2020 asti

- Viransijaisena 30.4.2020 asti Juha Antikainen, Sanna Komulainen aloittaa viranhoidon 1.5.2020, virkaan asettaminen helluntaina 31.5.klo 10 Kustaa Aadolfin kirkossa.

Kappalainen Kristiina Turkki hoitaa omaa virkaansa

Seurakuntapastori Kati Ahomaa on virkavapaalla 30.4.2020 asti

- Viransijaisena toimii 30.4.2020 asti Pirkko Olanterä

Seurakuntapastori Riitta Auvinen on virkavapaalla 30.6.2021 asti

- Viransijaisena 30.6.2020 asti Anne Pulkka

- Viransijaiseksi ehdotetaan 1.7.2020-30.6.2021 Pirkko Olanterää (tästä esityslistassa erillinen esitys)

Seurakuntapastori Anu Backman on vakinaisessa virassa ja hoitaa virkaansa.

Seurakuntapastori Heli Heikkinen on virkavapaalla 30.4.2020 asti.

- Viransijaisena toimii 30.4.2020 asti Arno Toivanen.

- Heli Heikkinen on ollut työkokeilussa Lapinlahdella 5.2.-15.3. ja jatkaa Iisalmissa 16.3.-30.4.2020.

Seija Koivusalo hoitaa omaa virkaansa.

Seurakunnassa on yleensä täytetty "kesäpapin" virka neljäksi kuukaudeksi, mikä olisi edelleen tarpeellinen käytäntö papiston tehtävien, mm. rippikoulujen hoitamisen vuoksi. Kesäpapin virka voitaisiin täyttää esimerkiksi ajalle 1.5.-30.8.2020. Kesäpapin virkaan palkkamäärärahat on varattu tämän vuoden talousarviossa. Kesäpapin tehtävä voitaisiin täyttää seuraavasti (tästä esityslistassa erillinen esitys):

- Pirkko Olanterä hoitaa virkaa 1.5.-30.6.2020; hän jäisi muutoin työttömäksi 1.5.2020

- Anne Pulkka hoitaa virkaa 1.7.-31.8.2020

Vs. kirkkoherran esitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Viranhoitomääräyksen pyytäminen pastori Pirkko Olanterälle

Sn § 46

Iisalmen seurakunnan seurakuntapastori Riitta Auvisen virkavapaa jatkuu 1.7.2020-30.6.2021. Pappien sijaisuuksista päätettäessä on yleensä annettu merkitystä aiemmille papinsijaisuuksille Iisalmen seurakunnassa. Seurakunnassa on tällä hetkellä vs. kirkkoherran lisäksi kolme sijaisuutta hoitavaa pappia, Pirkko Olanterä ja Anne Pulkka sekä Arno Toivanen. Olanterällä on pitkä pappiskokemus ja hän on ollut Pulkkaa pidempään papin sijaisena Iisalmissa. Pulkalla on pitkä kokemus seurakunnan palveluksessa diakonina, mutta pappina hän on toiminut vasta 31.5.2019 alkaen. Pulkalla on mahdollisuus palata diakonian johtavan viranhaltijan virkaansa, Olanterän viranhoito on päätymässä 30.4.2020. Arno Toivasen viranhoito Iisalmissa päättyy 30.4. ja hän siirtyy kesäksi toisiin tehtäviin eikä ole käytettävissä viransijaisuuksia täytettäessä.

Vs. kirkkoherran esitys

Iisalmen seurakuntaneuvosto pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta, että se antaisi Pirkko Olanterälle viranhoitomääräyksen seurakuntapastorin (Auvinen) viransijaisena 1.7.2020-30.6.2021.

Päätös

Toimenpiteet

Otteet pastorit Pirkko Olanterä ja Anne Pulkka, Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto

Viranhoidtomääräykset seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta

Sn § 47	Iisalmen seurakunnassa on yleensä kesän työkuormaa helpottamaan pyydetty virkamääräys virkaa perustamatta yhdelle papille, tämä on tunnettu "kesäpapin" virkana. Kesällä 2020 ollaan sikäli erikoisessa tilanteessa, että pastori Pirkko Olanterä olisi jäämässä työttömäksi 1.5.2020 alkaen, pastori Anne Pulkka puolestaan olisi työttömänä 1.-31.7.2020. Olanterä on ilmaissut olevansa käytettävissä papinvirkaan 1.5.-30.6.2020 ja Pulkka 1.7.-31.8.2020. Pulkan sijaisena johtavana diakoniaviranhaltijana toimii 31.7.2020 asti Tanja Reinikainen Kiuruveden seurakunnasta ja Kiuruveden seurakunta on ilmaissut, että Reinikainen voisi olla käytettävissä johtavan diakoniaviranhaltijan sijaisuuteen vielä 31.8.2020 saakka.
Vs. kirkkoherran esitys	Iisalmen seurakuntaneuvosto pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta, että se antaisi viranhoidtomääräykset virkaa perustamatta - Pirkko Olanterälle 1.5.2020-30.6.2020 ja - Anne Pulkalle 1.7.-31.8.2020.
Päätös	
Toimenpiteet	Otteet pastorit Pirkko Olanterä ja Anne Pulkka, Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto

Johtavan diakoniaviranhaltijan viransijaisuus 1.-31.8.2020

Sn § 48

Tanja Reinikainen hoitaa johtavan diakoniaviranhaltijan sijaisuutta 31.7.2020 asti (vs. kirkkoherran viranhaltijapäätös). Johtavan diakoniaviran haltijan Anna Pulkan on suunniteltu hoitavan ns. kesäpapin virkaa 1.7.-31.8.2020, jolloin tarvittaisiin vielä sijainen johtavalle diakoniaviranhaltijalle ajalle 1.-31.8.2020. Kiuruveden vt. kirkkoherra on ilmaissut olevansa valmis myöntämään Reinikaiselle virkavapaata lisalmen sijaisuuden hoitoa varten mainitulla ajalla. Tanja Reinikainen on ilmaissut suostuvansa tähän ratkaisuun.

Mikäli seurakuntaneuvosto esittää ja tuomiokapituli antaa Anne Pulkalle määräyksen hoitaa seurakuntapastorin virkaa (virkaa perustamatta) 1.7.-31.8. sekä Kiuruveden seurakunta myöntää Reinikaiselle virkavapaata, on lisalmen vs. kirkkoherra Juha Antikainen valmis tekemään viranhaltijapäätöksen Tanja Reinikaisen valitsemisesta johtavan diakoniaviranhaltijan sijaiseksi 1.-31.8.2020.

Vs. kirkkoherran esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Toimenpiteet ote Tanja Reinikainen

Kolmannen kanttorin viran osa-aikaistaminen ajalle 1.8.-31.12.2020

Sn § 49 Kanttori Kari Haikarainen hakee virkansa määräaikaista osa-aikaistamista. Haikarainen esittää, että hän hoitaisi virkaansa 60%:lla työajalla 1.8.-31.12.2020.

Iisalmen seurakunnassa on yksi vakinainen kanttorinvirka täyttämättä, mutta on päätetty palkata määräaikainen kokoaikainen kanttori ajalle 1.5.-31.12.2020 sekä kesäkanttori ajalle 1.6.-31.8.2020. Näillä järjestelyillä kanttorityövoimaa on riittävästi sekä kesäksi että syksyksi.

Vs. kirkkoherran esitys: Hyväksytään kanttori Kari Haikaraisen viran osa-aikaistaminen ajalla 1.8.-31.12.2020 siten, että hän hoitaa virkaansa 60% työajalla.

Päätös:

Toimenpiteet: Otteet kanttorit Kari Haikarainen ja Hannu Virpi sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto

Seurakuntaneuvoston kokoukset kesälle 2020

Sn § 50

Seurakuntaneuvostolle on sovittu kokouksia vain huhtikuulle 2020 asti. On hyvä sopia loppukevään ja kesän kokoukset nyt. Myöhemmät kokoukset voidaan sopia kirkkoherra Komulaisen kanssa tämän alettua viranhoitonsa.

Vs. kirkkoherran esitys:

Sovitetaan kokousajoiksi seuraavat klo 17:

- huhtikuu: 14.4. vai 28.4.?
- toukokuu: 12.5.
- kesäkuu: 2.6. (varalla)
- elokuu: 11.8., 18.8. vai 25.8.?
- syyskuu: 1.9. vai 15.9.?

Päätös

Uusi kirkkolaki ja kirkkolakikoulutus

Sn § 51

Kirkkolaki ja kirkkojärjestys hyväksyttiin kirkolliskokouksessa toukokuussa 2018. Kirkkolain voimaan astuminen edellyttää kuitenkin myös eduskunnan hyväksyntää. Eduskunta saanee käsittelyn valmiiksi keväällä 2020 ja kirkkolaki astuu voimaan eduskunnan päättämänä ajankohtana. Toiveissa on, että kirkkolaki tulisi voimaan kesään 2020 mennessä. Kirkkolain myötä tulee voimaan myös uusi kirkkojärjestys.

Seurakuntaneuvoston olisi hyvä tutustua uuteen kirkkolakiin ja sen tuomiin muutoksiin seurakunnan hallinnossa. Vs. kirkkoherra Juha Antikainen on osallistunut Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin järjestämään kirkkolakikoulutukseen ja on saanut koulutuksen diat. Tältä pohjalta voitaisiin keväällä järjestää seurakuntaneuvostolle tutustumistilaisuus uuteen kirkkolakiin.

Tuleva kirkkoherra Sanna Komulainen on ilmaissut kannatuksensa tilaisuudelle ja haluaa olla mukana siinä. Juha Antikainen voi saapua tilaisuuteen Kuopiosta.

Puheenjohtajan esitys:

Sovitetaan ajankohta uusi kirkkolaki-tilaisuudelle. Tilaisuus voisi olla neuvoston toukokuun kokouksen yhteydessä 12.5.2020 klo 17 alkaen.

Päätös:

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaisen virkavapaa

Sn § 52

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen anoo virkavapaa rauhanurvatehtävää varten 12.5.-25.11.2020. Palvelusta on mahdollista jatkaa noin vuoden mittaiseksi. Palveluspaikkana tulisi olemaan Libanon ja tehtävänä sosiaalikirjuri.

Laki sotilaallisesta kriisinhallinnasta 31.3.2006/211 toteaa, että (valtion palveluksessa olevalla) on oikeus saada virkavapautta tällaiseen tehtävään eikä työ- tai virkasuhdetta saa sen takia päättää tai irtisanoa. Maanpuolustusvelvollisuutta koskevan lain mukaan palveluksen päätyttyä henkilöllä on oikeus palata aikaisempaan työhönsä.

Nousiaisen esimies, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi puoltaa virkavapautta. Vs. kirkkoherra Antikainen puoltaa myös virkavapaa. Nousiaisella on rauhanurvatehtävistä aiempaa kokemusta ja hän on monipuolisen kokemuksensa ja osaamisensa perusteella erittäin sopiva rauhanurvatehtäviin.

Vs. kirkkoherran esitys

Myönnetään virkavapaa nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaiselle rauhanurvatehtävää varten ajalle 12.5.-25.11.2020.

Päätös:

Toimenpiteet:

Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto .

Lausunto pastori Anne Pulkan sivutoimilupa-anomukseen tuomiokapitulille

Sn § 53

Pastori Anne Pulkka hakee Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta sivutoimilupaa toimiakseen työnohjaajana. Tuomiokapitulin linja on, että työnohjauksen hoitamiseen tulee hakea sivutoimilupa. Tuomiokapituli pyytää lisalmen seurakuntaneuvostolta lausuntoa hakemuksesta.

Pulkka on kirkon työnohjaaja ja kirkon työnohjausta hän hoitaa ilman erillistä korvausta, näitä ohjaussuhteita hänellä on vuonna 2020 yksi menossa. Lisäksi hän hoitaisi vapaa-ajallaan työnohjausta, josta saisi erillisen korvauksen. Tämän palkkiopohjaisen ohjauksen määrä on enimmillään yksi ohjauskerta kuukaudessa, kukin istunto kestää 1½ tuntia. Pulkka katsoo, että ohjauskokemus muussa organisaatiossa antaisi kokemusta ja perspektiiviä työhön myös kirkon työnohjaajana. Suunniteltu ohjausten määrä ei kuormittaisi häntä.

Vs. kirkkoherra katsoo, että työnohjausta on seurakuntien kulttuurissa hyvä kannustaa ja kehittää. Ulkopuolisissa organisaatioissa saatu kokemus voi olla hyödyksi sekä kirkon työnohjaajana että oman seurakuntatyön ja työyhteisön kehittämisessä.

Vs. kirkkoherran esitys: Puolletaan pastori Anne Pulkan sivutoimilupa-anomusta.

Päätös:

Edustajan lähettäminen Suomen Piipiaseuran vuosikokoukseen

Sn § 54

Suomen Piipiaseura ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään Voimafestiivaali 2020 -tapahtuman yhteydessä Aarnivalkean koululla Espoon Tapiolassa (Aarnivalkeantie 9, 02100 Espoo) lauantaina 16.5.2020 klo 12. Vuosikokous on tarkoitettu jäsenyhteisön valtuuttamille edustajille.

Sääntöjen 12 §:n mukaan seurakunnat voivat lähettää vuosikokoukseen yhden äänivaltaisen edustajan. Mikäli seurakunta ei ole vielä ilmoittautunut seuran jäseneksi, katsotaan valtakirjan jättäminen samalla jäseneksi ilmoittautumiseksi. Seurakunnilta ei peritä jäsenmaksua.

Voidakseen käyttää äänioikeutta yhdistyksen kokouksessa edustajan on ilmoitettava osallistumisestaan etukäteen hallitukselle valtakirjojen tarkastamisen yhteydessä kokouspäivänä klo 10:30-11:45 kokouspaikalla (säännöt 12 §).

Vuosikokouksessa käsitellään seuran sääntöjen 13 §:ssä mainitut asiat. Vuosikokousaineisto on luettavissa osoitteessa www.piipia.fi 30.4.2020 alkaen. Kokousedustajia pyydetään itse tulostamaan kokousaineisto. Painettu vuosikertomus on saatavissa ilmoittautumisen yhteydessä.

Vs. kirkkoherra toteaa, että kokouksen on kannatettavaa lähettää edustaja, mutta samalla on tarpeen seurata koronavirusepidemian vaikutusta kokouksen järjestämiseen. Muutosten tullen sopeudutaan niihin.

Vs. kirkkoherran esitys Valitaan edustaja Piipiaseuran vuosikokoukseen.

Päätös

Toimenpiteet ote Suomen Piipiaseuraan, ote valitulle

Ehdokkaiden asettaminen Suomen Pipliaseura ry:n hallituksen vaalia varten

Sn § 55

Suomen Pipliaseuran 16.5.2020 kokoontuvassa vuosikokouksessa suoritettava hallituksen vaalia varten asetettu vaalitoimikunta pyytää toimittamaan perustellut ehdotukset ehdokkaiksi, ehdotettavan kirjallisen suostumuksen sekä kuvauksen ehdotettavan osaamisalueista 3.4.2020 klo 16 mennessä vaalitoimikunnan sihteerin toiminnanjohtaja Markku Kotilan sähköpostiin markku.kotila@piplia.fi. (kopio: pirjoliisapenttinen@gmail.com)

Vaalitoimikunnan tehtävänä on seuran etua ja hallitustyöskentelyssä tarvittavaa monipuolista asiantuntemusta silmällä pitäen laatia esitys hallitukseen valittavista henkilöistä. Esitystä tehdessään vaalitoimikunnan on pidettävä ensisijaisena tavoitteena, että hallituksessa on laaja-alaisesti erilaista osaamista ja kokemusta. Lisäksi toimikunnan on huolehdittava, että hallituksessa on eri sukupuolten, järjestöä tukevien hengellisten suuntausten sekä maan eri osien edustus. Vaalitoimikunnan on esitystä tehdessään myös pyrittävä siihen, että hallituksessa on yksi Suomen ortodoksisen kirkon jäsen, yksi katolisen kirkon jäsen (Katolinen kirkko Suomessa) ja yksi Suomen vapaakristillisen neuvoston piiristä tuleva jäsen.

Hallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä. Heistä kolmasosa on vuosittain erovuorossa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan (ev.lut.) ja varapuheenjohtajan (muu kuin ev.lut.). Vaalitoimikunta tekee esityksen hallituksen puheenjohtajan vaalia varten.

Erovooroisia hallituksen jäseniä ovat julkaisujohtaja Katri Tenhunen (kat.), koulutussuunnittelija Jaana Rantala (evl.) ja lainsäädäntöneuvos Jaakko Weuro (evl.). Erovuorossa oleva jäsen voidaan valita korkeintaan kerran uudelleen. Erovooroisista vain Jaakko Weuro voi asettua uudelleen ehdolle. Hän on ilmoittanut vaalitoimikunnalle olevansa käytettävissä.

Hallituksessa jatkavien osaamisalueita arvioidessaan vaalitoimikunta on todennut, että ehdokkaita asetettaessa olisi hyvä ottaa huomioon liiketoimintaan ja talouteen, juridiikkaan ja hallintoon sekä toimintaympäristön nopean muutokseen ja palvelumuotoiluun liittyvä osaaminen. Lisäksi on syytä kiinnittää vaalijärjestyksen mukaisesti huomiota hallituksen sukupuolijakautumaan. Hallituksessa jatkavat piispa Jukka Keskitalo (ev.lut.), pastori Minna Koistinen (ev.lut.), kirkkoherra, isä Timo Mäkirinta (ort.), dosentti Risto Nurmela (ev.lut.) ja ohjelmapäällikkö Anne Haverinen (SVKN).

Vs. kirkkoherran esitys: Ei aseteta ehdokasta Suomen Pipliaseuran hallitukseen.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajat _____

Iisalmen seurakunnan lapsiasiahenkilön valitseminen Anu Naakan tilalle

Sn 56 §

Iisalmen seurakunnan lapsiasiahenkilöinä toimivat luottamushenkilöistä Sirkku Muilu sekä työntekijöistä nuorisotyönohjaaja Satu Krogerus ja aiemmin johtavan lapsityönohjaajan virkaa hoitanut Anu Naakka. Naakka on siirtynyt seurakunnan varhaiskasvatuksesta diakonian työalalle, minkä vuoksi hän katsoo perustelluksi valita hänen tilalleen toinen henkilö. Johtavan lapsityönohjaajan tehtävää hoitaa virkaatekevänä Hannele Vartiainen, jolloin hän olisi sopiva henkilö valittavaksi Anu Naakan tilalle. Muilu ja Krogerus voivat jatkaa lapsiasiahenkilöinä.

vs. kirkkoherran esitys: Valitaan lapsiasiahenkilöksi Anu Naakan tilalle Hannele Vartiainen.

Päätös:

Toimenpiteet: Pöytäkirjanote Anu Naakalle ja Hannele Vartiaiselle.

Aloitteen tekeminen lisalmen seurakunnan lakkauttamisesta ja liittymisestä Ylä-Savon seurakuntaan

Sn § 57

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa on vuosina 2018-2019 ollut käynnissä Veto 3 -kehittämishanke. Hankkeelle on saatu kehittämisavustusta Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta 10.000 euroa vuodelle 2018 ja 20.000 euroa vuodelle 2019.

Veto-hankkeessa kehittämisen lähtökohtana ja tavoitteena ovat olleet talouden reunaehdot eli niukkenevat voimavarat tilanteessa, jolloin Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen eri seurakuntien perustehtävät tulisi saada hoidettua nykyistä vähemmillä resursseilla. Kehittämistyön tavoitteena on ollut selvittää ja analysoida, millaista kehittämistä tulisi kohdentua Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen viiden seurakunnan

- 1) eri rakenteisiin (yhtymän ja seurakuntien organisoituminen, valta, johtaminen, viestintä, yhteistoiminta),
- 2) henkilöstövoimavaroihin (sijoittuminen, oikeudenmukainen kohdentuminen seurakuntien kesken, henkilöstön joustava käyttö ja liikkuvuus),
- 3) työalojen väliseen yhteistyöhön ja vastuunjakoon,
- 4) henkilöstön osaamiseen ja osaamisen hyödyntämiseen laajasti niin,

että seurakuntien perustehtävä ja sitä tukevat yhtymän palvelut saataisiin toteutettua vaikuttavasti ja laadukkaasti sekä henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tukien.

Kehittämisen prosessin aikana on saatu koko henkilöstö ja luottamushenkilöt ymmärtämään paremmin organisaation (yhtymä ja seurakunnat) nykyinen taloudellinen tilanne, laskussa oleva yhtymän seurakuntien jäsenmäärä sekä niihin liittyvät tulevaisuuden ennusteet. Tämän tietoisuuden kautta on saatu syntymään parempaa ja syvällisempää ymmärrystä, vastuullisuutta ja sitoutumista organisaation yhteiseen kehittämiseen.

Yhteistoiminnallisen kehittämisotteen myötä kaikilla on ollut oikeus ja velvollisuus osallistua. Henkilöstön osaaminen ja ideat ovat olleet tärkeässä roolissa, kun organisaatiolle on ideoitu uusia rakenteita ja toimintamalleja, joilla olisi mahdollista turvata tulevaisuudessakin seurakuntalaisille tarjottavat palvelut sekä työpaikat. Vaikutusmahdollisuudet ja osallisuus organisaation kehittämisessä ovat tärkeitä tekijöitä sekä työhyvinvoinnin että työn tuloksellisuuden kannalta.

Kehittäminen on tapahtunut

- ohjausryhmätyöskentelynä
- työyhteisö- ja henkilöstöpäivinä,

- henkilöstön kirjallisina ja suullisina kuulemis- ja kehittämis-tilaisuuksina sekä
- temaattisina kehittämispajoina/-tilaisuuksina.

Ohjausryhmä ja Veto 3 -hankkeen kehittämistyön ohjaajat koostivat tilaisuuden ryhmätöitä ja yhteisiä pohdintoja varten yhteenvedon Veto 3 -hankkeen materiaalien pohjalta yhden seurakunnan myönteisistä piirteistä, joilla olisi mahdollista saada parannusta nykytilanteen kehittämistarpeisiin sekä myös talouden, jäsenkehityksen ja henkilöstön tilanteeseen.

1 Talous ja voimavarat

- Seurakuntaelämää voi kehittää yhdistämällä kaikki voimat yhteen => sama "firma" ja yksi talousarvio.
- Yhteisistä resursseista sopiminen helpompaa.
- Seurakuntien henkilöstön voi kohdistaa paremmin → kustannussäästöt
- Toiminnan suhteuttaminen niukkeneviin resursseihin onnistuu.

2 Joustava malli ja identiteetit

- Organisaation muokkaus itse parhaaksi katsomallamme tavalla - voi kokeilla uutta ja palata takaisin ja valita uuden suunnan
- Eri (alue)seurakunnilla on omat identiteetit. (Vaikka olisi yksi seurakunta, niin eri alueen nimi osoittaa seurakunnan mm. Sonkajärven alueseurakunta).
- Yhdelle seurakunnalle muotoutuisi identiteetti.

3 Päätöksenteko, luottamushenkilöt

- Selkeyttä päätöksentekoon, yksinkertaistaisi hallintoa => yksi seurakunta- tai kirkkoneuvosto ja -valtuusto JA alueneuvostot => vaalit vähenee 5 →1 ja niihin liittyvä työ vähenee, ei 5-kertaisia srk-neuvostoja ja -vaaleja => säästöt

4 Hallinto

- Hallinto kevenee, tiivistyy, on yksinkertaisempaa - ei päällekkäistä ja moninkertaista työtä (esim. vaaleissa seurakuntasihteerien työt vähenevät)
- Hallinto ja toiminta "samoissa käsissä", alue seurakunnissa kevyt hallinto => yhteissuunnittelu, hankinnat, rekrytoinnit => toiminta tehostuu => talous hallinnassa
- Talous-, hallinto-, viestintä- ja kiinteistöasioiden edelleen kehittäminen paranee
- Viestintä: yhdet verkkosivut (ennen 7) - yksi ulkoinen ja yksi sisäinen/Intra => tulisi aikaa tapahtumaviestintään, vapautuisi voimavaroja muualle.

Veto 3 -kehittämishankkeesta on laadittu selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta. Selvityksessä päädytään esittämään yhden yhteisen seurakunnan mallin valitsemista tulevaisuuden organisoitumistavaksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 19.11.2019 § 148 hyväksynyt laaditun selvityksen ja lähettänyt asian seurakuntaneuvostoille tiedoksi ja myöhempiä toimenpiteitä varten.

Seurakunnissa on järjestetty työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuuleminen koskien ehdotusta yhden yhteisen seurakunnan perustamisesta. Iisalmissa työntekijöiden kuuleminen oli 22.1.2020 ja seurakuntalaisten kuuleminen 5.2.2020.

Selvityksestä poiketen seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026. Kirkkolaki 23 luku 10 §:n 5 momentin mukaan ylimääräisissä seurakuntavaaleissa valittujen toimikausi kestää kulu-
massa olevan vaalikauden loppuun tai seuraavan vaalikauden loppuun, jos vaali toimitetaan vaalikauden viimeisenä vuotena.

Lisätietona seurakuntaneuvoston jäsenille lähetetään seuraavat asiakirjat:

- Selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta (liite 1)
- Muistiot työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuulemisesta (liitteet 2 ja 3)

Puheenjohtajan esitys:

Iisalmen seurakuntaneuvosto:

- 1) tekee aloitteen Iisalmen seurakunnan lakkauttamisesta 31.12.2021 lukien ja liittymisestä 1.1.2022 perustettavaan Ylä-Savon seurakuntaan. Samalla Ylä-Savon seurakuntayhtymä purkautuu,
- 2) toteaa, että Ylä-Savon seurakunnan alue on nykyisten Iisalmen, Keiteleen, Lapinlahden, Pielaveden ja Sonkajärven kunnan alueet,
- 3) toteaa, että Ylä-Savon seurakuntayhtymän omaisuus siirtyy 1.1.2022 lukien Ylä-Savon seurakunnalle, joka kyseisestä ajankohdasta lukien vastaa siirretyn omaisuuden kohdistuvista veloista ja muista velvoitteista,
- 4) toteaa, että Kirkkojärjestyksen 13:6 §:n mukaisesti Kirkkohallitus määrää niitä seurakuntien vapaaehtoisia rahastoja, jotka on perustettu määrättyjä tarkoituksia varten tai lahja- ja testamenttivaroin, käytettäväksi edelleen niiden tarkoituksen ja ehtojen mukaisesti.
- 5) toteaa, että seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026 (Kirkkolaki 23 luku 10 §).

Päätös:

Kirkon sopijaosapuolten yhteinen ohjeistus hengellisen työn viranhaltijan asemasta työaikalain tullessa sovellettavaksi 1.4.2020 lukien

Sn 58 §

Kirkon työmarkkinalaitos on lähettänyt Yleiskirjeen A3/2020 (liite 4), joka sisältää kirkon sopijaosapuolten yhteisen ohjeistuksen hengellisen työn viranhaltijan asemasta työaikalain tullessa käytäntöön 1.4.2020 alkaen. Käytännössä papit ja kanttorit jäisivät edelleen valtaosin työajan ulkopuolelle. Diakonien ja nuorisotyönohjaajien osalta on kumottu aiempi kirkon työaika-asetus. Ratkaisevaa työajattomuuden säilymisessä on se, onko henkilöllä niin sanottua työaika-autonomiamia eli voiko hän itse päättää (valtaosin) työnsä tekemisen ajasta ja paikasta eli työaika ei määritellä etukäteen eikä työnantaja valvo työtunteja tai muitakaan aikamääriä. Työnantajalla ei ole velvollisuutta ottaa asiaa esille, mutta työntekijällä on oikeus pyytää asia osaltaan käsitte-lyyn sen arvioimiseksi, onko hänellä työssään työaika-autonomiamia.

Päätöksen henkilön asemasta työajallisena tai työajattomana viranhaltijana tekee Kirkon yhteistoimintasopimuksen luvussa 2 tarkoitetun jatkuvan yhteistoimintakäsittelyn jälkeen

- yksittäisessä seurakunnassa kirkkoneuvosto
- seurakuntayhtymän seurakunnassa seurakuntaneuvosto ja seurakuntayhtymän henkilöstön osalta yhteinen kirkkoneuvosto.

Työnantajan vastuulla on varmistaa, että viranhaltijoiden kohtelu on yhdenmukaista koko seurakuntataloudessa. Suurissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä tämä korostuu, kun henkilöstöä on runsaasti ja työyksiköitä tai tiimejä on useita. Työnantajan on huolehdittava siitä, että työaikalain tulkinta on yhdenmukaista koko seurakuntatalouden piirissä. Kaikkien esimiestehtävissä toimivien samoin kuin luottamushenkilöpäättäjien tulee toimia yhte- näisten periaatteiden mukaisesti. Sen vuoksi ennen päätöksen tekemistä asiaa on syytä käsitellä esimerkiksi seurakunnan johtoryhmässä ja seurakuntayhtymässä yksittäisen seurakunnan lisäksi myös koko yhtymän tasolla.

Vs. kirkkoherra on jakanut tiedon yleiskirjeestä henkilöstölle ja keskustellut siitä alustavasti henkilöstön kanssa. Kullakin työalalla johtava viranhaltija arvioi tilannetta yhdessä viranhaltijoiden kanssa, samoin kirkkoherra pappien osalta. Alustavan perehtymisen ja käydyn keskustelun pohjalta vs. kirkko- herra katsoo, että asia ei välttämättä vaadi tässä vaiheessa seurakunnan käy- tännön toimenpiteitä.

vs. kirkkoherran esitys: Keskustellaan alustavasti aiheesta ja jatketaan keskustelua seuraavassa ko- kouksessa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajat _____

Iisalmen seurakunnan varautuminen koronavirukseen

Sn 59 §

Kiinassa käynnistyi alkuvuonna uuden koronaviruksen aiheuttama COVID-19-tartuntatautiepidemia. Tähän mennessä tapauksia on todettu yhteensä yli 150 000 maailmanlaajuisesti (tieto päivitetty 12.3.2020). Yhteensä 141 maata on raportoinut tartunnoista. Maailman terveysjärjestö WHO julisti koronavirusepidemian pandemiaksi 11.3.2020. Suurin osa Suomessa todetuista COVID-19-tapauksista on ollut lieviä. Osa tartunnan saaneista on tarvinnut myös sairaalahoitoa.

Suomessa varaudutaan laajempaan epidemiaan. Epidemia tulee todennäköisesti etenemään eri tahdissa eri puolilla maata. Niillä alueilla, missä on merkkejä epidemian leviämisestä, tulisi keskittyä riskiryhmien, eli iäkkäiden ja perussairaiden suojelemiseen.

Suomen hallitus suosittaa, että kaikki yli 500 hengen yleisötilaisuudet perutaan 31.5. saakka. Lisäksi suositellaan, että myös muiden kokoontumisten järjestäjät harkitsevat omien riskiarvioiden pohjalta vastaavien tilaisuuksien järjestämistä. Hallitus on antanut [suositukset työpaikoille ja lähikontakteihin](#). Hallitus seuraa tilannetta aktiivisesti ja antaa tarvittaessa uusia ohjeita tai määräyksiä.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos kertoo internet-sivuillaan tilanteen etenemisestä sekä antaa ohjeita tilanteesta toimimisesta, tilannetta ja ohjeita voi ja on syytä seurata laitoksen sivuilta www.thl.fi.

Kirkkohallitus seuraa osaltaan tilanteen kehitystä. Se on 2.3.2020 antanut yleiskirjeessään 2/2020 ohjeita varautumisesta koronavirukseen (liite 5) sekä tiedottaa asiasta myös esimerkiksi Sakasti-sivustollaan. Tuomiokapitulit seuraavat kukin omassa hiippakunnassaan tilannetta ja voivat antaa ohjeita seurakunnille. Kuopion hiippakunnan piispa Jari Jolkkonen on lähettänyt asiasta seurakuntiin kirjeen 13.3.2020 (liite 6).

Aluehallintovirastoilla on mahdollisuus antaa määräyksiä asiassa.

Terveydenhuoltoviranomaiset johtavat paikallisesti varautumista.

Iisalmen seurakunnassa vs. kirkkoherra on 4.3.2020 antanut työntekijöille sähköpostilla ohjeita varautumisesta koronavirukseen, ohjeet perustuivat THL:n ja kirkkohallituksen ohjeisiin. Lisäksi 6.3. on annettu sähköpostitse erikseen jumalanpalvelustehtävissä toimiville ohjeistus virukseen varautumisesta ja hygienian vahvistamisesta mm, siten, että jumalanpalveluksista peruttiin ehtoollisenvietto ja kolehti kerätään ovella. Hallituksen annettua uusia ohjeita to 12.3. kirkkoherra kutsui seurakunnan johtavien viranhaltijoiden muodostaman johtoryhmän ylimääräiseen kokoukseen perjantaina 13.3. klo 10. Kokouksessa päätettiin useista käytännöllisistä toimenpiteistä koronavi-

rukseen varautumisessa. Vs. kirkkoherra lähetti kokouksesta laatimansa muis-
tion kaikille Iisalmen seurakunnan työntekijöille, Iisalmen seurakunnan seura-
kuntaneuvoston jäsenille, seurakuntayhtymän (yhteisille) työntekijöille sekä
tiedoksi yhtymän muiden seurakuntien sekä Keiteleen kirkkoherroille (liite
7). Tilanteesta tiedotetaan seurakunnan internet-sivuilla sekä lisäksi kukin
työala huolehtii tiedon kulusta vastuullaan oleville ryhmille ja kerhoille. Var-
sin iso osa ryhmäkokouksista perutaan 30.4.2020 asti. Isommat yleisöti-
laisuudet on peruttu. Muutama tilaisuus rinnastetaan jumalanpalveluksiin ja
ne voidaan edelleen toteuttaa, asiasta päättää johtoryhmä. Työaloilla johta-
villa viranhaltijoilla on mahdollisuus päättää asioista yhdessä sovittujen linjo-
jen mukaan.

Iisalmen seurakunnan johtoryhmä seuraa viranomaistiedotusta ja kokousta
toistaiseksi tiheämmässä tahdissa, mahdollisesti sähköisin välinein (etäko-
koukset) sekä toimii viranomaisten antamien ohjeiden mukaan. Johtoryhmä
toimii seurakunnan valmiusryhmänä. Vs. kirkkoherra pitää seurakuntaneuvos-
ton tietoisena johtoryhmän päätöksistä.

vs. kirkkoherran esitys: Keskustellaan tilanteesta ja merkitään asia tiedoksi. Mikäli tarpeen, sovitaan
erillinen kokous aiheesta.

Päätös:

Tiedoksiannot

Sn § 60

1. Kuopion hiippakunnalle on sen pyynnön perusteella lähetetty todistus siitä, että rippikoulun ohjesäännön hyväksymistä koskeva päätös on ollut asianmukaisesti nähtävillä.
2. Vs. kirkkoherran viranhaltijapäätökset, luettelo liitteenä 8.
3. Vs. kirkkoherra on antanut työntekijälle huomautuksen epäasiallisesta käytäytymisestä. Asian käsittelystä on dokumentaatio kirkkoherralla.

Muut asiat

Sn 61

1. Seurakunnassa on kaivattu raamattuopetusta. Raamattuopetus käynnistetään syksyllä 2020 seurakunnan oman papiston ja muiden työntekijöiden voimin. Tilaisuudet toteutetaan vuoroviikoin Sanan ja rukouksen iltojen kanssa, pastori Olanterä koordinoi.

Kokouksen päättäminen

Sn § 62

Kokouksen puheenjohtaja toteaa valitusosoituksen ja päättää kokouksen loppuhartauteen.